



Antrag

Initiator*innen: Landesmitgliederversammlung (dort beschlossen am: 10.05.2026)

Titel: Feminismus in der GJ, Jetzt!

Antragstext

1 Feminismus in der GJ, Jetzt!

2 Die Landesmitgliederversammlung der Grünen Jugend Niedersachsen möge
3 beschließen:

4 **I. Selbstverpflichtung des Verbandes**

5 Die GJN bekennt sich zu einer feministischen Verbandskultur, die nicht bei
6 Lippenbekenntnissen endet. Das bedeutet konkret:

7 1. **FLINTA*-Räume als Standard:** Auf Landesveranstaltungen wie auch bei Plena
8 oder Aktionen in Kreisverbänden ist grundsätzlich darauf zu achten, einen
9 Ort zu schaffen in dem sich FLINTA*s wohlfühlen, das kann zum Beispiel
10 beinhalten Rederegeln zu etablieren, AWG Personen in Kreisverbänden zu
11 haben oder vieles mehr

12 2. **Kritische Männlichkeit:** Eine feministische Verbandskultur bedeutet nicht
13 nur Empowerment Strukturen für FLINTA*s zu schaffen, sondern auch
14 Männlichkeit zu reflektieren und welche patriarchalen Verhaltensmuster
15 unseren Verband prägen.

16 3. **FLINTA* in Verantwortung:** In unserem Verband passiert es immer wieder,

17 dass FLINTA Personen überredet werden in Verantwortungspositionen zu
18 gehen, obwohl sie dies nicht wollen. Dieses Verhalten lehnen wir
19 konsequent ab, und setzen stattdessen auf langfristiges Empowerment und
20 Strukturen die FLINTA*s ermutigen und nicht abschrecken.

21 **II. Forderungen an den Landesvorstand**

22 Die LMV beauftragt den Landesvorstand:

- 23 **1. Materialien und Handreichungen:** Der Landesvorstand wird aufgefordert
24 praxisnahe Materialien für KVen zur Gestaltung feministischer
25 Verbandskultur bereitzustellen. Das umfasst mindestens: einen Leitfaden
26 zur Gestaltung inklusiver Plena, Awareness-Handreichungen für
27 Kreisveranstaltungen, eine Handreichung wie Empowerment funktionieren kann
28 sowie Empfehlungen für FLINTA*-Treffen auf KV-Ebene.

- 29 **2. Bildungsangebote:** Der LaVo stellt sicher, dass mindestens ein
30 Bildungsangebot pro Jahr explizit auf feministische Verbandskultur und
31 FLINTA*-Empowerment ausgerichtet ist – zugänglich für alle aktiven
32 FLINTA*s auf Kreisebene.

- 33 **3. Vernetzung:** Der LaVo initiiert oder unterstützt ein niedersachsenweites
34 FLINTA*-Vernetzungsformat innerhalb der GJN – digital oder in Präsenz –
35 das FLINTA* aus verschiedenen KVen zusammenbringt, Erfahrungen
36 austauschbar macht und Solidarstrukturen aufbaut.

- 37 **4. Rechenschaft:** Der LaVo soll regelmäßige Updates an KV Verantwortliche
38 geben, entweder durch Nachrichten, auf einem KVT oder in KV LV Calls.